

## 라. 농촌지도기관 조직배양실 운영요령

### (1). 조직배양실 현황

- 현 황 : 15개 시군농업기술센터
- 조직배양실 면적 : 1,251m<sup>2</sup>[평균83.4m<sup>2</sup>]
- 순화온실 : 2,983m<sup>2</sup>[평균 199m<sup>2</sup>]
- 종사요원 : 35명(지도사 15, 보조원 20)근무
- '06 조직배양실 운영예산액 : 221,900천원(평균 14,800천원)
- 조직배양 작목 : 감자, 풍란, 식충식물 등 28품목

### (2). 조직배양 업무기능

- 조직배양은 세포, 기관 및 조직을 배양, 생명공학 기술 활용
- 화훼, 과수, 채소 등 지역 소득작물 대량증식 지역특화작목으로 육성
- 바이러스가 없는 우량종묘생산 시범사업 활용
- 관내 조직배양 농가와 정보교류 및 현장기술지도 강화
- 조직배양은 생산비가 높고 인력 의존도 높아 전문 담당자 육성
- 관내 교육·연구기관과 연계 생명공학 교육 및 견학기회 제공

### (3). 업무추진요령

- 지역특성에 맞는 1개 전문작목 중심의 배양실 운영을 통한 전문화 추진
  - 지역농가의 소득과 직결될 수 있는 주산작목 개발 종묘생산
- 조직배양 담당지도사 중앙단위 전문과정 교육 3년 1기 이수 권장
- 조직배양 전문지도연구회 및 학회 등 가입을 통한 정보 활용
  - 정기적인 조직배양 연찬회 개최 및 기술정보교환
  - 조직배양 담당자교육, 세미나 등 전문기술 습득기회 확대
- 조직배양 담당지도사 연찬회 개최를 통한 상호 정보교환과 현장 애로요인 해소 방안 강구

#### (4) 조직배양실 운영 활성화 방안

##### □ 조직배양 가능성

- 무병주 생산 : 생장점 배양, 경단배양, 대량생산
- 바이러스 무병주 생산 보급(나리, 딸기, 칼라, 마늘 등)
- 삼목, 접목이 어려운 작물의 대량생산(관엽류)
- 오랜 삼목으로 특성이 도태된 작물의 고유 품종특성 회복 및 대량 생산(관엽류, 난류 등)
- ※ 대부분의 조직배양실에서 추진되고 있는 사업으로 조직배양의 중추 사업임

##### □ 특성있는 조직배양실 운영

- 지역 특화(전략)작목 조직배양 : 작목단일화, 전문화, 대량생산
- 농업인 및 소비자 수요에 부응한 작목 생산(딸기, 감자, 백합, 포도, 마늘, 유색칼라, 관엽식물 등)
- 높은 증식율, 범 적용성, 부가가치 높은 새로운 작물 개발

##### □ 무병 모본식물 분양

- 연구기관 : 무병 모본식물 시군농업기술센터 분양
- 지도기관 : 인수후 계대배양으로 대량증식, 종묘생산에 이용
- 국가 전문기관 생산 무병모본 활용으로 신뢰 회복

## □ 전문지도 연구회 활동과의 연계 추진

- 현장에서 필요한 작물을 중심으로 workshop을 실시
- 중앙연구기관에서는 현장에서 필요한 작물을 중심으로 조직배양 시스템을 개발하여 보급
- 전문지도 연구회원(45명)과의 과제교육 활성화로 전문기술 습득
  - 담당자 과제교육 실시 : 1~2일
  - 대학, 연구기관과 연계한 현장실습 기술교육 강화
  - 관련학회, 세미나, 심포지엄, 품목별 연찬회 연계 개최
- 국가기술자격증 취득을 위한 전문기술교육 병행 실시
- 전문지도 연구회원 중심 활동우수회원 해외연수 기회 확대

## □ 업무 담당자 전문가 양성 및 사기 진작 대책

- 조직배양 기술능력 향상을 위한 중앙단위 전문교육 지속적 실시
  - 조직배양 실기실습 : 원예연구소 연중 활용 가능
  - 매년 10월경 한국농업대학 기술연수과에서 수요조사 실시
- 지역대학과 협력으로 최신 조직배양기술 이전
- 조직배양 담당자 교육, 세미나 등 전문기술 교육 확대
- 조직배양 전문지도연구회를 통한 자율적 기술습득 기회 확대
  - 최근 동향, 업무담당자 유기적 관계조성, 새로운 배양작목 선정 기회 획득
- 도 농업기술원은 조직배양 보수교육 자체계획 수립실시 : 1~2주
- 조직배양 담당자 포상 및 해외연수 기회 확대
  - 우수공무원에게 장관표창 등 시상, 해외연수 확대
- 조직배양실 근무자 위험수당 지급 추진 검토
  - ※ 근거 : 행자부 지방공무원 수당업무처리 요령
    - 특수근무수당 중 『위험근무수당』 (영 제13조)

## □ 조직배양 보조 인력 상용화 유도

- 일용직이나 공공근로 인력을 상용직이나 기능직으로 대체토록 지방자치단체에 협조 추진
  - 전산입력 등 관리작업 상용직 정보화 인력확보 추진
- 조직배양 보조 인력의 상용직화로 업무담당자 변경시에도 지속적인 사업 추진
- 조직배양 보조요원은 시료채취, 배양작업, 배지조제 방법 등 간단한 분석을 할 수 있도록 교육을 실시한 후 활용

## □ 조직배양실 운영관리

- 조직배양실 운영 내실화
  - 조직배양실은 민간기관에 시설을 임대하거나 종합검정실 등 다른 업무로 사용가능
- 조직배양실 운영비 및 인건비 등 국비지원 확대
- 지역농업생산에 기여도가 낮은 조직배양실은 타 업무 전환 검토
- 일선지도기관에서 배양이 어려운 기본식물 중앙연구기관에서 수요 파악 지원
  - 일선기관에서 필요한 작물에 대한 정보 제공
  - 중앙연구기관에서는 일선기관에서 요구한 작물을 과제로 선택하여 개발해야 책임감을 갖고 개발이 추진되어야 함
- 화종 및 작목별로 분류 세부과제 및 실습교육은 도원에서 추진
- 지역별 조직배양 담당자 연찬회 및 전문지도연구회 활용 강화 등

(5) 조직배양실 운영상황 보고(2007. 5. 20)

○ 농업기술센터 보유 조직배양실 현황 및 예산

시군명	시 설 규 모			2007년도 예산 (백만원)	고용인원	전 담 지도사명
	계	배 양 실	순화온실			
계	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>	m <sup>2</sup>			

※ 예산액 : 조직배양실 운영 예산(인건비 제외)

※ 조직배양실 인원 : 고정배치 인원 표시(지도사 겸직인원 제외)

○ 조직배양 생산 및 보급 현황

시군명	생산 계획 및 실적			보 급 현 황		
	품목명	2007 계 획	2006 생산량	분 양		미분양
				유상	무상	
계						
○○시						
○○군						

※ 단위를 정확히 기재(개, 축, 본, 주 )

○ 조직배양 교육 관련 의견

교육희망 과제명	강사 추천		우수사례 발표자 추천		교육이수 희망여부	
	소 속	성 명	소 속	성 명	여	부